



ICCM-MET

INCLUSIVE CRISIS AND CHANGE MANAGEMENT MECHANISMS
IN MULTINATIONAL COMPANIES IN METAL SECTOR AS A KEY
TO SUCCESSFUL TWIN TRANSITION

ΒΑΣΗ ΔΕΔΟΜΕΝΩΝ



Co-funded by
the European Union

1. Επισκόπηση διπλής μετάβασης

Η διπλή μετάβαση είναι η συνδυασμένη πρόοδος της πράσινης και της ψηφιακής μετάβασης με καταλυτική επίδραση στην μεταλλική βιομηχανία. Αποτελεί βασικό πυλώνα της Ευρωπαϊκής Βιομηχανίας και αναπτυξιακής στρατηγικής και περιλαμβάνεται τόσο στην Ευρωπαϊκή Πράσινη Συμφωνία όσο και στην ψηφιακή στρατηγική της ΕΕ.

- **Πράσινη μετάβαση σημαίνει:**
Κλιματική ουδετερότητα, μείωση εκπομπών ρύπων, καθαρές τεχνολογίες, κυκλική οικονομία και βιώσιμη χρήση πόρων.
- **Ψηφιακή μετάβαση σημαίνει:**
Αυτοματοποίηση παραγωγής, ψηφιακά εργαλεία που βελτιώνουν την ενεργειακή χρήση, την διαχείριση υλικών, την μείωση του αποτυπώματος του άνθρακα.

Κύριοι στόχοι της διπλής μετάβασης στον μεταλλικό τομέα:

- Ανάπτυξη καθαρών τεχνολογιών
- Αύξηση της ανακύκλωσης και επαναχρησιμοποίησης μετάλλων
- Μείωση εκπομπών CO₂ και άλλων ρύπων σε όλα τα στάδια της παραγωγής
- Καθορισμός στόχων για ποσοστά ανακύκλωσης σε προϊόντα βασικών κλάδων
- Ψηφιακή μετάβαση
- Ψηφιοποίηση της παραγωγής και των διαδικασιών για υψηλότερη αποδοτικότητα και μείωση των αποβλήτων
- Ενίσχυση της ανταγωνιστικότητας και της καινοτομίας μέσω νέων τεχνολογιών και περιβαλλοντικά φιλικών λύσεων
- Κατάρτιση και νέες δεξιότητες στους εργαζόμενους για προσαρμογή τους στις νέες ανάγκες της βιομηχανίας μετάλλου

Αναμενόμενα αποτελέσματα

- Μεγαλύτερη παραγωγικότητα
- Νέες θέσεις εργασίας σε πράσινες και ψηφιακές δραστηριότητες
- Μείωση εκπομπών CO₂ και άλλων ρύπων
- Αύξηση της ανακύκλωσης και της κυκλικής χρήσης υλικών
- Αναβάθμιση των δεξιοτήτων των εργαζομένων

2. Ειδικές επιπτώσεις στον κλάδο μεταλλουργίας

Επιπτώσεις στις τεχνολογίες παραγωγής και στις διαδικασίες:

- Μετάβαση από ορυκτά καύσιμα σε ανακυκλωμένη ενέργεια και υδρογόνο
 - ✓ Οι παραδοσιακές ρυπογόνες διαδικασίες στον χάλυβα και στα άλλα μέταλλα αναμένεται να αντικατασταθούν σταδιακά από:
 - Ηλεκτρικές **καμινάδες** που λειτουργούν με ανακυκλωμένα **setup** και ηλεκτρισμό μειωμένων εκπομπών.
 - Υδρογόνο ως καύσιμο σε ορισμένες μορφές παραγωγής
 - Ολοκληρωμένα φωτοβολταϊκά συστήματα που αξιοποιούν ΑΠΕ (ηλιακή ενέργεια)
 - ✓ Ψηφιοποίηση και αυτοματοποίηση στην μεταλλουργία
 - Ψηφιακά αντίγραφα (twins) που ενεργούν ως εικονικά μοντέλα και διεργασίες για:
 - Βελτίωση της παραγωγής
 - Πρόβλεψη αστοχιών
 - Μείωση ενεργειακής κατανάλωσης
 - Βελτίωση ασφάλειας και σφαλμάτων
 - ✓ ΑΙ και διευρυμένη ανάλυση δεδομένων που συμβάλλουν στην διαχείριση πολύπλοκων γραμμών παραγωγής και στην πρόληψη διακοπών λειτουργίας και αστοχιών.

Επιπτώσεις στις διαδικασίες

- Μείωση αποβλήτων
- Αυξημένη αποδοτικότητα
- Καλύτερη σύνδεση μεταξύ εργαστήριου παραγωγής και logistics

Κυκλική οικονομία – ανακύκλωση μετάλλων

- Ανάπτυξη τεχνολογιών διαχωρισμού και καθαρισμού μετάλλων
- Εξειδικευμένα συστήματα επεξεργασίας **setup** και δευτερογενών πόρων.

Επιπτώσεις σε θέσεις εργασίας δεξιότητες και επαγγελματικούς ρόλους

Οι παραδοσιακές θέσεις στην βιομηχανία μετάλλου εν μέρει θα αντικατασταθούν από ρόλους όπως:

- Ειδικό ψηφιακών συστημάτων παραγωγής

- Μεταλλουργικοί αναλυτές δεδομένων διαχείρισης επεξεργασίας και χρήση δεδομένων από αισθητήρες
- Τεχνικοί βιώσιμων διεργασιών εστίασης σε υδρογόνο CCS ή άλλες καθαρές πηγές ενέργειας.

Επαγγελματικοί ρόλοι που απαιτούνται

Οι σημαντικότεροι τομείς που αναμένεται αύξηση ζήτησης επαγγελματικών ρόλων περιλαμβάνουν:

- Τεχνολογίες πληροφορικής και αυτοματισμών
- Ειδικούς ανάπτυξης βιώσιμων παραγωγικών διεργασιών
- Συμβούλους συμμόρφωσης περιβαλλοντικών προτύπων
- Σχεδιαστές και διαχειριστές κυκλικών συστημάτων και ανακύκλωσης
- Project managers έργων καθαρής ενέργειας και υποδομών

3. Συχνές ερωτήσεις και απαντήσεις

- ✓ Τι σημαίνει διπλή μετάβαση και πως επηρεάζεται η βιομηχανία μετάλλου:

Η διπλή μετάβαση αναφέρεται

- Στην πράσινη μετάβαση: μείωση εκπομπών CO₂, εξοικονόμηση ενέργειας, ανακύκλωση μετάλλων, χρήση καθαρών τεχνολογιών
- Στην ψηφιακή μετάβαση: ψηφιακά εργαλεία, αυτοματοποιήσεις ρομποτικής συστημάτων παραγωγής industry
- Η βιομηχανία μετάλλου επηρεάζεται έντονα γιατί είναι ενεργοβόρα και υπόκειται σε αυστηρούς περιβαλλοντικούς κανόνες
- Υιοθετεί γρήγορα νέες αυτοματοποιημένες τεχνολογίες παραγωγής για να παραμένει ανταγωνιστική

- ✓ *Απειλούνται θέσεις εργασίας λόγω αυτοματοποίησης της παραγωγής;*

Ορισμένες παραδοσιακές θέσεις εργασίας αλλάζουν ταυτόχρονα όμως δημιουργούνται νέοι ρόλοι (χειριστές ψηφιακών συστημάτων, τεχνικοί συντήρησης, ειδικοί ψηφιακών δεδομένων. Η τεχνολογία μειώνει βαριές και επικίνδυνες εργασίες βελτιώνοντας την ασφάλεια των εργαζομένων Συμπερασματικά καταλήγουμε ότι το κλειδί δεν είναι η απώλεια εργασίας αλλά η μετάβαση σε νέες δεξιότητες και τεχνολογίες.

- ✓ *Ποιες νέες δεξιότητες απαιτούνται για τους εργαζόμενους;*

Οι πιο σημαντικές νέες δεξιότητες είναι:

- Βασικές γνώσεις Η/Υ και ψηφιακών εργαλείων
- Χειρισμός ρομποτικών συστημάτων
- Κατανόηση σύγχρονων δεδομένων παραγωγικής διαδικασίας

Πράσινες δεξιότητες:

- Διαχείριση ενέργειας
- Ανακύκλωση και κυκλική οικονομία
- Περιβαλλοντική ασφάλεια

Οριζόντιες δεξιότητες:

- Προσαρμοστικότητα
- Ομαδική εργασία
- Δια βίου Μάθηση

✓ Θα απαιτηθεί επανεκπαίδευση και πως θα παρέχεται;

Η μετεκπαίδευση είναι αναγκαία, υπάρχουν εθνικά και Ευρωπαϊκά προγράμματα κατάρτισης.

Πολλές επιχειρήσεις υπόσχονται ή ενθαρρύνονται να εκπαιδεύσουν το προσωπικό τους.

Στην Κύπρο λειτουργεί η Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού (ΑΝΑΔ) η οποία παρέχει επιδοτούμενα προγράμματα κατάρτισης τόσο σε οριζόντες όσο και σε κάθετες δεξιότητες σε όλο το εύρος της οικονομίας.

Το κόστος της κατάρτισης το επωμίζονται οι εργοδότες.

✓ Τι σημαίνει δίκαιη μετάβαση για τους εργαζόμενους;

Δίκαιη μετάβαση σημαίνει:

- Κανένας εργαζόμενος να μην αποκλείεται λόγω της δίδυμης μετάβασης
- Διασφάλιση της συμμετοχής των εργαζομένων στις αποφάσεις και πρόσβαση σε κατάρτιση
- Επαγγελματική εκπαίδευση και προσαρμογή πριν τις αλλαγές
- Προστασία του εισοδήματος και των εργασιακών δικαιωμάτων

✓ Πως επηρεάζεται η υγεία και η ασφάλεια στην εργασία;

Θετικά εφόσον ληφθούν τα κατάλληλα μέτρα:

- Χρήση αισθητήρων και συστημάτων πρόληψης ατυχημάτων

- Μείωση έκθεσης σε θερμότητα, θορύβους, επικίνδυνες ουσίες και ρύπους

Μέτρα αντιμετώπισης:

- Νέοι κίνδυνοι π.χ. ψηφιακή κόπωση απαιτούν νέους κανόνες ασφαλείας

- ✓ Πως οι μικρές βιομηχανίες μετάλλου που λειτουργούν στην Κύπρο μπορούν να ανταπεξέλθουν;

Μπορούν αλλά χρειάζονται στήριξη:

- Κρατικές και Ευρωπαϊκές επιδοτήσεις
- Συνεργασίες μεταξύ επιχειρήσεων του κλάδου
- Σταδιακή εφαρμογή τεχνολογιών με την συνδρομή του κράτους

- ✓ Τι ρόλο έχουν τα συνδικάτα και οι συλλογικές συμβάσεις;

Καθοριστικό ρόλο:

- Συμμετοχή στον κοινωνικό διάλογο
- Κατοχύρωση των δικαιωμάτων κατάρτισης και ασφάλειας στην εργασία
- Διασφάλιση των δικαιωμάτων στην μετάβαση
- Προστασία των θέσεων εργασίας και των ορών απασχόλησης στο μεταβαλλόμενο εργασιακό περιβάλλον

4. Success Stories και Παραδείγματα

Παρότι στην Κύπρο η βιομηχανία μετάλλου είναι σχετικά μικρή σε σχέση με άλλες Ευρωπαϊκές χώρες υπάρχουν εταιρείες με καλές πρακτικές και εφαρμογή καινοτομιών στο κεφάλαιο της διπλής μετάβασης.

Παραδείγματα εταιρειών του κλάδου μετάλλων στην Κύπρο:

- C&M Steelmaster Ltd
Μία από τις κύριες εταιρείες παραγωγής και εγκατάστασης μεταλλευτικών δομών στην Κύπρο
 - Η μετάβαση της τεχνολογίας κατεργασίας μετάλλων βελτίωσε την ευελιξία στις παραγγελίες και μείωσε τους χρόνους παραγωγής
 - Οι εργαζόμενοι εκπαιδεύονται τακτικά σε νέα εργαλεία και διαδικασίες ενισχύοντας την προσαρμοστικότητα και την καινοτομία στην παραγωγή

- SL Metal Creations Ltd
 - Ειδικεύεται στην κατασκευή σωμάτων φορτηγών και ειδικών μεταλλικών προϊόντων με ISO/CE προδιαγραφές με έμφαση στην βελτίωση της ποιότητας και της παραγωγικής διαδικασίας.
 - Η ομάδα νέων μηχανικών και τεχνικών, ενσωματώνει νέες τεχνολογίες στην παραγωγή, αυξάνοντας την τεχνογνωσία της επιχείρησης. Εκτεταμένα προγράμματα κατάρτισης.

Άλλες εταιρείες στον κλάδο όπως η Alfa Ferro Aloys Ltd, FNK Steel Industries Ltd, GPM Metal Ltd, έχουν ξεκινήσει σταδιακά προγράμματα ανακύκλωσης υλικών εξοικονόμησης ενέργειας και καινοτόμων μεθόδων κοπής όπως και κατεργασίας μετάλλων με κατάρτιση και συμμετοχή των εργαζομένων.

Επίσης εταιρείες στον τομέα των μεταλλικών κατασκευών εισάγουν ψηφιακά εργαστήρια CCAD, CAM, CNC, αυτοματοποιημένα συστήματα που μειώνουν τα λάθη και βελτιώνουν την παραγωγικότητα.

Πλαίσιο συμμετοχής

5. Κύριοι Δίαυλοι και φόρουμ συμμετοχής των εργαζομένων

Δικαίωμα ενημέρωσης και διαβούλευσης

Στην Κύπρο οι εργαζόμενοι έχουν δικαίωμα:

- A. - Να ενημερώνονται έγκαιρα για αλλαγές που επηρεάζουν την εργασία τους
 - Να διαβουλεύονται με την διοίκηση για θέματα οργάνωσης, ασφάλειας και αλλαγών.
Το δικαίωμα αυτό απορρέει από:
 - ✓ Το εργατικό δίκαιο
 - ✓ Τις συλλογικές συμβάσεις
 - ✓ Την ευρωπαϊκή νομοθεσία
 - Ενεργή συμμετοχή σε συντεχνία
- Οι συντεχνίες (ΔΕΟΚ, ΠΕΟ, ΣΕΚ) είναι ο βασικός θεσμικός διάλογος εκπροσώπησης στην Κύπρο. Ο οργανωμένος εργαζόμενος στις συντεχνίες έχει το δικαίωμα

- ✓ Να μεταφέρει προβληματισμούς και προτάσεις
- ✓ Να συμμετέχει σε συνελεύσεις
- ✓ Να διεκδικεί μέσω των αντιπροσώπων συνδικαλιστών ενημέρωση και συμμετοχή στα σώματα λήψεως αποφάσεων της επιχείρησης

Β. - Αξιοποίηση επιτροπής Ασφάλειας και Υγείας

Σύμφωνα με την Κυπριακή και Ευρωπαϊκή νομοθεσία στις επιχειρήσεις λειτουργούν Επιτροπές Ασφάλειας και Υγείας με την συμμετοχή εργαζομένων και εργοδοτών. Ο ρόλος των Επιτροπών Ασφάλειας και Υγείας στα πλαίσια της διπλής μετάβασης είναι σημαντικός:

- ✓ Στην αξιολόγηση νέων τεχνολογικών κινδύνων
 - ✓ Στην υποβολή προτάσεων για την ασφαλή εφαρμογή αυτοματισμών και ρομποτικής τεχνολογίας
 - ✓ Στην διασφάλιση συνθηκών εργονομίας
- Η πρακτική συμμετοχής διασφαλίζεται μέσω:
- ✓ Της συμμετοχής σε επιθεωρήσεις
 - ✓ Στην αναφορά κινδύνων
 - ✓ Στην αξιολόγηση των μέτρων που εφαρμόζονται

Γ. - Συμμετοχή σε επιτροπές εκπαίδευσης και κατάρτισης

Οι εργαζόμενοι μπορούν:

- ✓ Να αξιολογούν τα προγράμματα κατάρτισης
- ✓ Να εκφράζουν απόψεις για τις ανάγκες τους σε δεξιότητες
- ✓ Να ζητούν πρόσβαση σε προγράμματα πράσινων και ψηφιακών δεξιοτήτων
- ✓ Να ενημερώνονται για τα συγχρηματοδοτούμενα προγράμματα της ΑνΑΔ ή άλλων φορέων επαγγελματικής εκπαίδευσης και κατάρτισης

Δ. - Επίσημοι δίαυλοι επικοινωνίας

Οι εταιρείες μπορούν να διαθέτουν:

- Κουτιά προτάσεων και παραπόνων
- Ψηφιακές πλατφόρμες
- Εσωτερικά emails
- Συμμετοχή σε εσωτερικά φόρουμ και συναντήσεις με την διοίκηση
- Συναντήσεις τμημάτων
- Ενημερωτικές συγκεντρώσεις προσωπικού

- Διοργάνωση θεματικών εργαστηρίων

Ε. - Κοινωνικός Διάλογος

Σε εταιρείες που οι εργαζόμενοι δεν είναι οργανωμένοι συνδικαλιστικά, απαιτείται η εκλογή εκπροσώπων των εργαζομένων για ενημέρωση και συζήτηση σοβαρών αλλαγών όπως:

- Η αναδιάρθρωση θέσεων εργασίας
- Ο τεχνολογικός μετασχηματισμός
- Οι αλλαγές όρων εργασίας
- Η παραπομπή εργατικής διαφοράς στο τμήμα εργασιακών σχέσεων για επίλυση

6. Εκπαιδευτικοί πόροι

Ενημερωτικοί σύνδεσμοι με εκπαιδευτικό υλικό και πόρους για κατάρτιση στην Ευρώπη και την Κύπρο

Επίσημοι κυπριακοί σύνδεσμοι εκπαίδευσης και κατάρτισης:

- ΑνΑΔ – Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού
<https://www.anad.org.cy/wps/portal>
Η ΑνΑΔ επιδοτεί προγράμματα κατάρτισης στην Κύπρο για εργαζόμενους και ανέργους. Στα σχέδια περιλαμβάνονται επαγγελματικά και τεχνικά προγράμματα που καλύπτουν δεξιότητες, τεχνική κατάρτισης και διαχείριση έργων, ανάλογη με τις ανάγκες των επιχειρήσεων και του εργατικού δυναμικού. Χρηματοδοτείται από εισφορές των εργοδοτών και διοικείται από τους κοινωνικούς εταίρους.
- ΚΕΠΑ - Κέντρο Παραγωγικότητας <https://www.gov.cy/mlsi/kentro-paragogikotitas/>
Το ΚΕΠΑ προσφέρει προγράμματα κατάρτισης σε τεχνικές δεξιότητες, ψηφιακές δεξιότητες και επαγγελματική ανάπτυξη (τεχνική-επαγγελματική κατάρτιση ασφάλειας και υγείας κλπ)
- Πιστοποιημένα κέντρα κατάρτισης

Πύλη της ΑνΑΔ – κύριος κατάλογος προγραμμάτων κατάρτισης
Αρχική σελίδα ΑνΑΔ για πρόσβαση σε όλες τις υπηρεσίες και προγράμματα
<https://www.anad.org.cy>

Όλα τα εκπαιδευτικά σχέδια και προγράμματα κατάρτισης της ΑνΑΔ περιλαμβάνουν κατηγορίες όπως ψηφιακές δεξιότητες, πράσινη οικονομία, ατομικοί λογαριασμοί μάθησης.

Επίσημοι ευρωπαϊκοί πόροι εκπαίδευσης και κατάρτισης

1. Πύλη εκπαίδευσης της Ευρωπαϊκής Επιτροπής
Οδηγός για διαθέσιμες ευκαιρίες μάθησης επαγγελματικής κατάρτισης και δεξιοτήτων σε όλη την ΕΕ https://commission.europa.eu/education_el
2. European Vocational Education and Training
Παρέχεται αναλυτικό υλικό για επαγγελματική κατάρτιση δεξιότητες και ανάπτυξη ικανοτήτων-χρήσιμο για εργαζόμενους https://op.europa.eu/webpub/empl/VET-skills-for-today-and-future/el/?utm_source=chatgpt.com
3. Στοχευμένα εκπαιδευτικά προγράμματα για βιομηχανία μετάλλων
European Raw Materials Academy
Κεντρικός Ευρωπαϊκός φορέας που προσφέρει εκπαιδευτικά μαθήματα πιστοποίησης και επαγγελματικής κατάρτισης για εργαζόμενους στον τομέα των πρώτων υλών και μετάλλων καλύπτοντας πράσινες και τεχνικές δεξιότητες
https://eitrawmaterials.eu/education-skills/european-raw-materials-academy?utm_source=chatgpt.com

7. Πληροφορίες για την νομοθεσία και τις πολιτικές της ΕΕ που επηρεάζουν τον μεταλλικό τομέα κατά την μετάβαση

Η ψηφιακή μετάβαση στην μεταλλουργία

- Δεν είναι ουδέτερη
- Δεν είναι μόνο τεχνολογική πρόκληση
- Είναι ζήτημα εργασιακών δικαιωμάτων και ασφάλεια στην εργασία

Η νομοθεσία της ΕΕ δίνει ισχυρά εργαλεία προστασίας αλλά η εφαρμογή τους εξαρτάται από την κινητοποίηση των συνδικάτων, από την εφαρμογή συλλογικών συμβάσεων και από την εθνική εποπτεία. Οι εργαζόμενοι στην μεταλλουργία έχουν δικαίωμα:

- Να γνωρίζουν πότε η τεχνητή νοημοσύνη επηρεάζει τη δουλειά τους
- Δικαίωμα ένστασης σε αυτοματοποιημένες αποφάσεις
- Υποχρέωση του εργοδότη να αποδεικνύει ότι το σύστημα δεν αυξάνει τον κίνδυνο ατυχημάτων

Δεν επιτρέπεται:

- Η συνεχής παρακολούθηση εργαζομένων χωρίς σαφή λόγο ασφαλείας
- Χρήση wearables για αξιολόγηση απόδοσης αντί πρόληψη κινδύνου

- Συλλογή βιομετρικών δεδομένων χωρίς αναγκαιότητα

Επιτρέπονται μόνο υπό αυστηρούς όρους

- Κάμερες για πρόληψη ατυχημάτων
- Ψηφιακή καταγραφή κινήσεων σε επικίνδυνες ζώνες
- Δεδομένα υγείας μόνο με αυστηρές εγγυήσεις

Ασφάλεια και Υγεία στην ψηφιακή εποχή:

Η ψηφιοποίηση δεν μειώνει τις ευθύνες του εργοδότη αλλά τις αυξάνει.

Με βάση το ευρωπαϊκό νομοθετικό πλαίσιο ισχύει:

- Υποχρέωση εκτίμησης κινδύνου και για ψυχοκοινωνικούς κινδύνους
- Εντατικοποιήσεις εργασίας μέσω ψηφιακών ρυθμών
- Αλληλεπίδραση ανθρώπου και μηχανής

Δικαίωμα στην επανεκπαίδευση

Στην μεταλλουργία η ψηφιακή μετάβαση καταργεί παραδοσιακές ειδικότητες.

Η πολιτική της ΕΕ προβλέπει ότι:

- Η προσαρμογή δεν πρέπει να γίνεται με απολύσεις
- Οι εργαζόμενοι έχουν δικαίωμα
 - Σε επανεκπαίδευση εντός χρόνου εργασίας
 - Σε αναγνώριση δεξιοτήτων
 - Σε προστασία εισοδήματος τους κατά τη μετάβαση

Ταμεία και πρωτοβουλίες

- Η ΕΕ διαθέτει χρηματοδοτικά εργαλεία που συνδέονται με την μετάβαση
- European Social Fund Plus (ESF+) στήριξη εκπαίδευσης συμπερίληψης και απασχόλησης
- European Regional Development (ERPF) επενδύσεις σε πράσινη και ανταγωνιστική παραγωγή.

8. Καθοδήγηση για την αντιμετώπιση των ανησυχιών

Επίσημοι οδηγοί και πλαίσια:

A. ESP – Employment and skills policies for the green transition

Αναλύει πρακτικές πολιτικών που βοηθούν εργαζόμενοι να διαχειριστούν τις αλλαγές την μετάβαση προς την πράσινη οικονομία. Περιλαμβάνει στρατηγικές για

κινητοποίηση δεξιοτήτων υποστήριξη μετεκπαίδευσης και συνεργασία με κοινωνικούς εταίρους.

B. ILO Navigating Future Skills and jobs in the green and digital transitions

Η διεθνής Οργάνωση Εργασίας παρέχει grief που στοχεύει να βοηθήσει τους εργαζόμενους και εργοδότες να κατανοήσουν:

- Πως αλλάζουν οι θέσεις εργασίας
- Ποιες δεξιότητες θα είναι σημαντικές
- Πως να σχεδιάσουν καριέρες μέσα στις αλλαγές αυτές

Γ. Η Ευρωπαϊκή πύλη EURES παρέχει ενημερωτικά άρθρα:

- Πως να ενισχύσεις δεξιότητες για την πράσινη και ψηφιακή μετάβαση
- Βασικούς τρόπους επαγγελματικού προσανατολισμού
- Ενίσχυση της απασχολησιμότητας.

Τα Ευρωπαϊκά και τα Εθνικά συνδικάτα της Κύπρου έχουν ξεκινήσει δομημένο κοινωνικό διάλογο με στόχο την ενδυνάμωση των εργαζομένων σε ομάδες διαβούλευσης για την αντιμετώπιση των προκλήσεων της διπλής μετάβασης.

Αναφορικά με την βιομηχανία μετάλλου:

- Ενθαρρύνονται προγράμματα κατάρτισης εντός των εταιρειών για την προετοιμασία του προσωπικού
- Ενσωματώνονται άρθρα στις συλλογικές συμβάσεις που διασφαλίζουν τα εργασιακά δικαιώματα με έμφαση στις συνθήκες εργασίας και την μισθολογική αναβάθμιση



ICCM-MET

INCLUSIVE CRISIS AND CHANGE MANAGEMENT MECHANISMS
IN MULTINATIONAL COMPANIES IN METAL SECTOR AS A KEY
TO SUCCESSFUL TWIN TRANSITION



Co-funded by
the European Union

"Funded by the European Union. Views and opinions expressed are however those of the author(s) only and do not necessarily reflect those of the European Union or European Commission. Neither the European Union nor the granting authority can be held responsible for them."